



Tasopalkkajärjestelmä OVTES G-osio

SISÄLLYS

1	Tasopalkkajärjestelmä	2
1.1	Paikallinen palkkatyöryhmä	2
2	Palkkaryhmät	3
2.1	Päiväkodin johtaja (450020)	3
2.2	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	3
2.3	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	3
2.4	Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	3
3	Tasolisät	4

1 TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) neuvotteluosapuolet KT ja JUKO ovat sopineet palkkausjärjestelmää koskevista muutoksista. Muutokset koskevat OVTESin palkkauslukua ja palkkaliitettä G sekä niihin liittyviä palkkauseräyksiä.

OVTESin tasopalkkajärjestelmä on otettu käyttöön 1.2.2025 alkaen. Tässä ohjeessa kuvataan tasopalkkajärjestelmään tehtävät päivitykset ja niiden paikallinen toimeenpano. Päivityksessä huomioidaan voimassa olevat OVTESin palkkauseräykset ja palkkaliitteen G määräykset sekä niiden mukaiset osaamisen ja vastuun (OSVA) tasokriteerit.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun arviointiin. OVTESin osion G OSVA-määräykset vastaavat sisällöltään OVTESin vastaavia määräyksiä. Järjestelmässä tehtävät sijoitetaan palkkaryhmittäin määriteltäviin osaamisen ja vastuun tasoihin valtakunnallisten ja paikallisesti määriteltujen tasokriteerien perusteella.

Tasopalkkajärjestelmässä on palkkaryhmittäin kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Taso A on palkkatasoltaan alin ja taso C korkein. Tietyissä OVTESissa määritellyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi organisaatiossa käytetään paikallisia tasokuvauksia. Paikallisesti voidaan päättää myös muista palkkaryhmäkohtaisista tasokriteereistä. Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien, kuten johdon ja projektihenkilöstön, osalta noudatetaan OVTESin mukaista erillistä tasopalkkamallia ja sitä koskevia paikallisia linjauksia.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. OVTESissa on määritetty valtakunnallisia tasolisiä, joita ovat opiskelijan ohjaukseen sekä varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. Lisäksi paikallisesti voidaan määritellä tasolisiä tiettyihin lisätehtäviin ja/tai vastuisiin. Tasolisää voidaan maksaa sekä palkkaryhmiin kuuluvissa että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä OVTESin määräysten ja paikallisten linjausten mukaisesti.

Tässä päivityksessä tarkennetaan ja päivitetään organisaation OVTESin tasopalkkajärjestelmää vastaamaan voimassa olevia sopimusmääräyksiä sekä varmistetaan tasopalkkojen, OSVA-tasokriteerien, tasokuvausten ja tasolisien yhdenmukainen soveltaminen organisaatiossa.

1.1 PAIKALLINEN PALKKATYÖRYHMÄ

Puumalan kunnassa palkkausjärjestelmän kehittämistyötä tekee kunnanhallituksen 24.8.2026 § 137 nimeämä palkkatyöryhmä, johon kuuluvat hallintopäällikkö, JYTY ry, JUKO ry, JHL ry ja Tehy ry luottamusedustajat sekä palkkasihteeri.

2 PALKKARYHMÄT

2.1 PÄIVÄKODIN JOHTAJA (450020)

Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus € 1.10.2026	Paikallinen tasopalkka €
450020A1	3 381,26	3 632,35
450020B1	3 433,67	3 684,76
450020C1	3 496,57	3 747,66

Varhaiskasvatusyksikön johtaja, päiväkodin johtaja

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §)

Kriteerit:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
 - Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
 - o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen
 - Laajennettu aukioloaika/ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen.
 - Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä

2.2 VARHAISKASVATUSYKSIKÖN APULAISJOHTAJA (450030)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

2.3 VARHAISKASVATUKSEN ERITYISOPETTAJA (451042, 450042)

Kasvatustieteiden maisteri (451042)

Kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

2.4 VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA (451044, 450044)

Kasvatustieteiden maisteri (451044)

Kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus € 1.10.2026	Paikallinen tasopalkka €
451044A1, 450044A1	2 809,37	2 973,31
451044B1, 450044B1	2 861,78	3 025,72
451044C1, 450044C1	2 924,68	3 088,62
451044D1, 450044D1		3 150,68

Varhaiskasvatuksen opettaja, lastentarhanopettaja (opettajan kelpoisuus)

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Kriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.
- Paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

D Paikallinen taso. Siirto C-tasolta D-tasolle, mikäli vähintään 4 kriteeriä täyttyy.

3 TASOLISÄT

Tasolisä	Paikallinen tasolisä €
Opiskelijan ohjaus (KVTESin 11 § 5 mom.)	52,41
Paikallinen tasolisä: Työvuorosunnittelu	52,41